

Smíšená evaluace lidsko-právního projektu s využitím metody nejvýznamnější změny

Tereza Jarolímová a Nela Armutidisová
Evaluace ve světle nových příležitostí, 9. 6. 2015

AMNESTY INTERNATIONAL



- Mezinárodní nevládní organizace
- Bojuje za dodržování lidských práv na celém světě
- Vzdělávání jako efektivní způsob předcházení porušování lidských práv



Projekt FAIR PLAY – Studenti za rovnoprávnost

Cíl: prevence diskriminace, extremismu a rasismu na školách

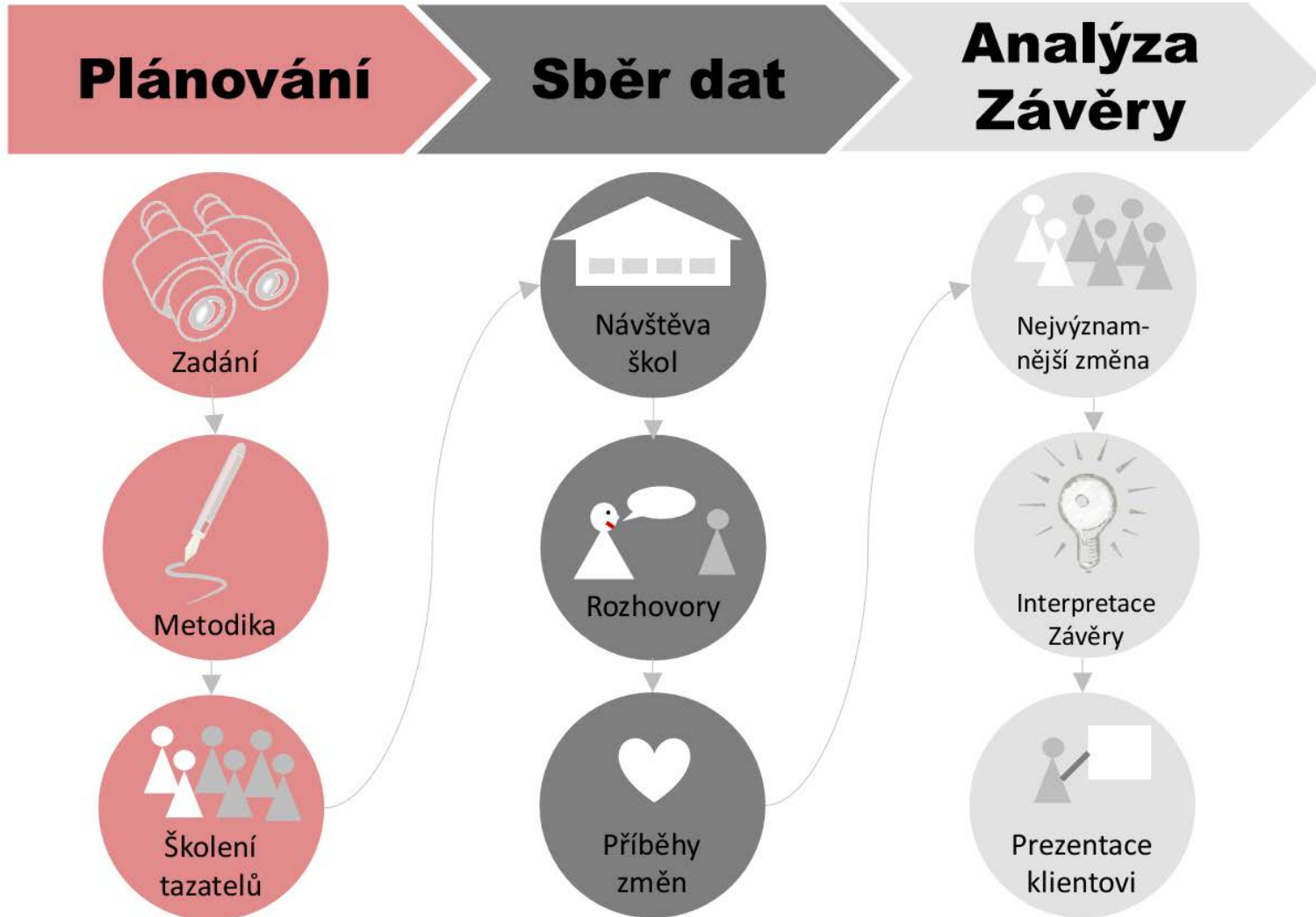


Východiska pro evaluaci

- Hodnocení změn postojů
- Limitované možnosti pro zmapování původního stavu
- Zmapování neočekávaných změn
- Využití výstupů z evaluace k propagaci
- Cílové skupiny
 - Lektori
 - Živé knihy
 - Studenti
 - Pedagogové



Postup při využití metody nejvýznamnější změny



Příběhy nejvýznamnější změny



**Agáta –
studentka**

„Kamarádím se s
muslimkou.“



**Daniel – živá
kniha**

„Normálně bych
cizího kluka
nevzal k sobě
domů a natož
Roma“

Nela – lektorka

„Získala jsem
nové zkušenosti a
ráda bych se dál
zabývala
vzděláváním.“



Co jsme zjistili?

Metodika

- Jde to!
 - I studenti se s námi o příběh rádi podělí
 - Příběhy jdou využít nejen k propagaci ale i k motivaci zapojených
-

Vlastní zjištění

- Změny postojů u lektorů, živých knih i studentů
- U pedagogů nedochází ke změnám postojů
- Neočekávané změny

Co je při sběru důležité?

- Dobří tazatelé zvyklí pracovat s cílovkou
- Pečlivá komunikace se školou
- Vhodné načasování sběru
- Ve dvou se to lépe sbírá



Co děláme letos jinak?

- Sběr na všech zapojených školách
- Sběr příběhů s odstupem 5 měsíců od konce projektu na škole
- Předvýběr příběhů na všech školách



Poučení: Metoda nejvýznamnější změny.....

- Jde dělat pokud nemáte moc peněz
- Je na ni potřeba dostatek času a síť tazatelů
- Potřebuje asi 3 dny externího evaluátora (konzultace, proškolení tazatelů, výběr největší změny)
- Měla by být doprovázena dalšími metodami



Více informací o projektu FAIR PLAY, Amnesty a závěrečnou zprávu s příběhem nejvýznamnější změny:

<http://www.amnesty.cz/vzdelavani/fair-play>

Více informací o metodě Most Significant Change:

Rick Davies and Jess Dart: The 'Most Significant Change' (MSC) Technique A Guide to Its Use

<http://www.mande.co.uk/docs/MSCGuide.pdf>

Děkujeme za pozornost

**Tereza Jarolímová a Nela
Armutidisová**