



# Výroční zpráva

Zpráva o činnosti a hospodaření za rok 2012  
(článek XIII., odst. 3 Stanov sdružení)

## Obsah

|  |   |
|--|---|
| 1. Úvod .....                                      | 3 |
| 2. Cíle sdružení.....                              | 3 |
| 3. Vývoj institucionálního rámce v roce 2012 ..... | 4 |
| 3.1 Orgány společnosti .....                       | 4 |
| 3.2 Vývoj členské základny .....                   | 4 |
| 3.3 Podmínky k činnosti .....                      | 4 |
| 4. Analýza činnosti v roce 2012 .....              | 5 |
| 4.1 SWOT analýza.....                              | 5 |
| 4.2 Klíčové dosažené výsledky.....                 | 6 |
| 5. Hospodaření Sdružení v roce 2012.....           | 8 |

## 1. Úvod

Výroční zpráva je zpracována v souladu s požadavkem platných Stanov sdružení, a to na základě ustanovení čl. XIII, odst. 3. Výroční zpráva informuje o významných činnostech sdružení uskutečněných v průběhu roku 2012, rekapituluje, které cíle byly dosaženy a které nikoli a vytyčuje plány pro příští období. Výroční zpráva v neposlední řadě zachycuje stav hospodaření za období od 1. 1. 2012 do 31. 12. 2012.

Zpracování a předložení výroční zprávy je výrazem snahy o transparentnost a otevřenost sdružení vůči svým členům, podporovatelům i vůči širší veřejnosti. Česká evaluační společnost, která je občanským sdružením založeným v souladu s §6 zákona č.83/1990 Sb., totiž není povinna výroční zprávu předkládat.

## 2. Cíle sdružení

Česká evaluační společnost je občanským sdružením, které sdružuje evaluátory a zájemce o evaluaci rozvojové spolupráce ČR, pomoci EU a ČR v rámci konvergenčních a kohezních cílů strukturálních fondů, teritoriální spolupráce a programu EU v oblasti Sousedské politiky. Jde o dobrovolnou, nestátní, neziskovou organizaci registrovanou Ministerstvem vnitra České republiky. Cílem sdružení je v souladu se stanovami sdružovat profesionální evaluátory, podporovat rozvoj evaluačních kapacit a zvyšovat společenskou prestiž evaluací jako nástroje pro hodnocení a zvyšování efektivity rozvojových programů a projektů.

Předmětem činnosti je:

- zasazovat se o zvyšování odbornosti a etiky v oblasti evaluace,
- podporovat prostředí pro otevřenou komunikaci a výměnu informací o dění v oblasti evaluace,
- podporovat národní i mezinárodní spolupráci evaluátorů a hájit jejich profesní zájmy,
- zajišťovat monitoring informačních zdrojů a médií, pokud jde o oblast evaluace,
- provádět výzkum v oblasti zvyšování efektivity evaluačních metod,
- vykonávat úlohu centra pro výměnu odborných znalostí a zkušeností v oblasti evaluace,
- poskytovat poradenskou činnost v oblasti aplikace, vývoje a hodnocení evaluačních metod a přístupů,
- prosazovat aplikaci nejlepší praxe při přípravě a realizaci evaluací,
- podporovat vzdělání, výzkum a publicistiku v oblasti evaluaci,
- zajišťovat organizačně i odborně školení, konference, pracovní setkání a vícestranné schůzky,
- působit jako partner správním a jiným orgánům a ostatním asociacím a agenturám evaluátorů,
- podílet se na národním i mezinárodním přenosu zkušeností a know-how v oblasti evaluaci.

### 3. Vývoj institucionálního rámce v roce 2012

#### 3.1 Orgány společnosti

Na rok 2012 nebyl plánován volební Kongres, a tak správní orgány pracovaly ve složení, ve kterém byly zvoleny Kongresem v roce 2011. Mimořádný Kongres České evaluační společnosti konaný v roce 2011 zvolil Správní radu pro období 2012 – 2013, dle článku Stanov VIII, odst. 4, takto:

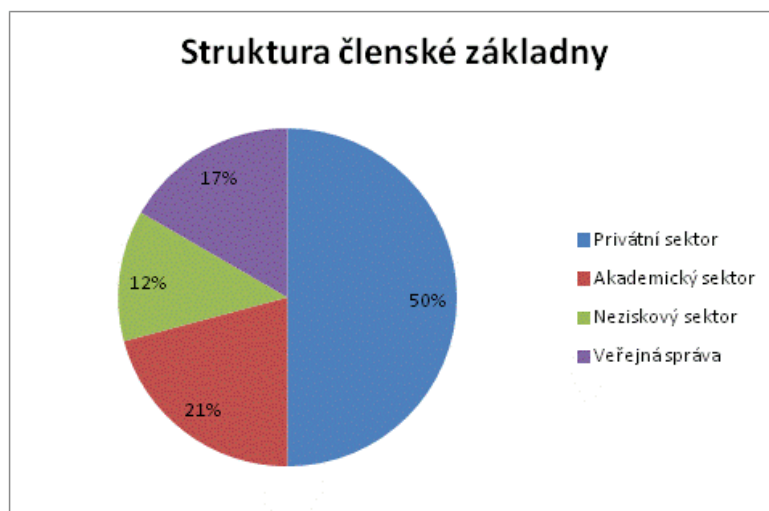
- Ing. Oto Potluka, Ph.D.
- Mgr. Jiří Remr, Ph.D.
- Ing. Vladimír Sodomka
- Ing. Daniel Svoboda
- PhDr. Dmitrij Švec

V souladu s článkem IX., odst. 2 stanov sdružení Správní rada provedla volbu předsedy a místopředsedy Sdružení na období 2012 – 2013, a to na svém prvním zasedání dne 10. 1. 2012 takto:

Předseda sdružení: Mgr. Jiří Remr, Ph.D.  
Místopředseda sdružení: PhDr. Dmitrij Švec

#### 3.2 Vývoj členské základny

K 31. 12. 2012 měla Česká evaluační společnost, o.s. celkem 24 řádných členů. Na vlastní žádost bylo ukončeno členství ve dvou případech. Z hlediska pracovního zaměření je členská základna strukturována následovně:



#### 3.3 Podmínky k činnosti

Řádný Kongres České evaluační společnosti stanovil již v roce 2011 členský příspěvek na další období ve výši 2.000,- Kč; pro rok 2012 zůstal členský příspěvek v nezměněné výši. Česká evaluační společnost stále udržuje minimální výdaje na režii – sídlo společnosti je vedeno na adrese společnosti místopředsedy Sdružení a v roce 2012

využívala bezplatně tohoto kancelářského zázemí. S výjimkou školení a podpory při moderování konference byly jednotlivé činnosti nezbytné pro chod České evaluační společnosti a pro naplňování její činnosti realizovány členy ČES včetně členů Správní rady bezplatně.

## 4. Analýza činnosti v roce 2012

### 4.1 SWOT analýza

Zjednodušený souhrn SWOT analýzy poskytuje přehled hlavních silných a slabých stránek sdružení spolu s příležitostmi a riziky jeho dalšího rozvoje. Tato SWOT analýza byla připravena členy Správní rady a kromě informační funkce představuje rovněž výchozí materiál pro hodnocení pokroku dosaženého ČES v roce 2013.

#### Silné

Odborně silná základna společnosti (profily členů sdružení a jejich kompetence)

Robustní databáze ověřených a každoročně aktualizovaných kontaktů na jednotlivce zabývajících se evaluacemi v ČR

Realizace školení pro Řídící orgány; ČES je vnímán jako odborný garant

Zapojení evaluátorů ČES v evaluacích ZRS

ČES působí jako platforma, na jejímž základě vznikají aktivity přispívající k rozvoji evaluací v ČR a k budování evaluačních kapacit

#### Slabé

Absence stálého sekretariátu včetně adekvátního personálního zajištění bazálních činností a vlastních prostů

Nevyrovnanost členské základny; významně převažují realizátoři nad zadavateli

Nedostatečná soustavná spolupráce se členskou základnou; nedostatečná aktivizace členů; nízká nabídka benefitů pro členy

Nepřavidelnost v úhradách členských příspěvků

Rozdrobení služeb pod různé subjekty členů ČES

Nesystematická práce Správní rady

Chybějící komunikační strategie; nedostatečné úsilí věnované podpoře značky ČES a zvyšování povědomí o aktivitách ČES mezi evaluátory v ČR a v zahraničí

## **Příležitosti**

Možnost cíleného rozvoje prostřednictvím nějakého dotačního programu

Navázání na již realizovaná evaluační školení

Zavedení možnosti institucionálního členství

Zavedení Standardů evaluační praxe a rozvoj souvisejících služeb poskytovaných ČES (školicí a osvětová činnost, výklad jednotlivých ustanovení, příprava doporučení k posilování compliance)

Těsnější provázání stávajících aktivit (školení, Konference, web, časopis, ...)

## **Rizika**

Omezené finanční prostředky pro provoz a pro rozvojové aktivity

Snížení počtu členů při důsledném vymáhání členských příspěvků

## **4.2 Klíčové dosažené výsledky**

### **Evaluační konference „Evaluace pro budoucnost“**

Nejvýznamnější akcí v roce 2012 byl II. ročník evaluační konference konané dne 25. května 2012 ve spolupráci s FSV UK (Fakulta sociálních věd UK). Konference se účastnilo více než 50 účastníků z řad veřejné správy, neziskového a akademického sektoru i sektoru privátního. V panelech a plenárních vystoupeních představilo celkem 17 přednášejících své poznatky a vize týkající se budoucích praktik provádění evaluací. Podrobné informace a jednotlivé prezentace byly následně umístěny na stránky [www.czecheval.cz](http://www.czecheval.cz)

### **Účast na sympóziích, konferencích a seminářích**

V roce 2012 se členové ČES zúčastnili mezinárodních odborných akcí; především se jednalo o podporu účasti na programu EPDET a o účast tří členů ČES na evaluační konferenci v Helsinkách (EES).

Česká evaluační společnost byla představena ve výuce kursu „Evaluation Research“ určeného studujícím ze zemí EU v rámci programu ERASMUS.

Na počátku roku (únor 2012) se uskutečnila prezentace ČES na půdě VŠE – Česká evaluační společnost se prezentovala na výročním zasedání České statistické společnosti. Mimo jiné jsme prodiskutovali možnosti spolupráce v oblasti terminologické, projektové i vzdělávací.

V dubnu a květnu 2012 proběhly další 2 bloky odborného evaluačního školení pro Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR) – Řídící orgán Integrovaného operačního programu – a jeho zprostředkující subjekty:

- - blok „Realizace evaluací“ se uskutečnil 22. 4. 2012 a zúčastnilo se ho 11 úředníků
- - blok „Využití výsledků evaluace“ se konal 22. 5. 2012 a zúčastnilo se ho 10 úředníků

Oba bloky byly hodnoceny účastníky velmi pozitivně.

### **Implementace etického kodexu evaluátora**

V souladu s Etickým kodexem evaluátora a plánem jeho implementace byla odpovídajícím způsobem doplněna přihláška do České evaluační společnosti. Současně byli vyzváni jednotliví zadavatelé veřejných zakázek v oblasti evaluací, aby zařadili do zadávacích podmínek odkaz na Etický kodex evaluátora. Na WWW stránkách ČES byla zprovozněna sekce podnětů k etice provádění evaluací.

### **Diskuse o Standardech evaluační praxe**

V průběhu roku 2012 byl diskutován návrh Standardů evaluační praxe, a to jak mezi členy Správní rady, tak v širším okruhu zainteresovaných stran. S žádostí o připomínky byli vyzváni zástupci zadavatelů evaluací i členská základna. Návrh Standardů byl prezentován formou posteru a samostatné přednášky na Konferenci ČES 2012. Jednotlivé připomínky vyústily v přípravu pre-finálního znění. V průběhu 2013 bychom chtěli toto znění schválit ve Správní radě a poté nabídnout Kongresu ke schválení.

### **Akreditace školicího programu Základy evaluace u MV ČR**

Byl zpracován a podán návrh evaluačního školení pro veřejnou správu pro akreditaci u MV ČR.

### **Institucionální členství**

V roce 2012 bylo navrženo řešení (včetně formulace změny příslušných ustanovení ve Stanovách Sdružení) pro institucionální členství v ČES, které navazuje na stávající požadavky pro přijímání nových členů. Tyto podmínky byly diskutovány v rámci odborné spolupráce i s vybranými uchazeči o členství (meeting se společností Equica).

### **Rozšíření a zkvalitnění podpory členům ČES**

V roce 2012 byla zprovozněna databáze Czech Evaluation Team s podrobnými profily členů ČES. Chceme i nadále pokračovat ve stávající odborné podpoře členů ČES; mimo existující nástroje chceme v roce 2013 připravit nové iniciativy směřující k podpoře stávajících členů ČES.

## **5. Hospodaření Sdružení v roce 2012**

Hlavním zdrojem příjmu v roce 2012 byla vlastní hospodářská činnost Sdružení, a to v celkové výši 29.950,- Kč.

Dalším významným zdrojem příjmů byla v roce 2012 evaluační konference. Náklady na realizaci konference však přesáhly příjmy z vložného.

V roce 2012 se podařilo vybrat členské příspěvky pouze ve výši 11.000,- Kč.

Rok 2012 skončil ve ztrátě (viz další strana), vzniklý schodek tak musel být sanován z ostatních zdrojů Sdružení.



## VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY V ZJEDNODUŠENÉM ROZSAHU

k 31.12.2012  
( v haléřích )

Název a sídlo účetní jednotky

Česká evaluační společnost, o  
5.května 65  
Praha 4  
140 00

Účetní jednotka doručí:  
1 x příslušnému finančnímu  
orgánu

|          |
|----------|
| IČO      |
| 22693220 |

| Označení  | Název ukazatele  | Číslo řádku | Činnosti    |                  |             |
|-----------|--|-------------|-------------|------------------|-------------|
|           |  |             | Hlavní<br>5 | Hospodářská<br>6 | Celkem<br>7 |
| <b>A.</b> | <b>Náklady</b>   | 1           |             |                  |             |
| I.        | Spotřebované nákupy celkem   | 2           |             |                  |             |
| II.       | Služby celkem  | 3           | 13 276,80   | 34 893,00        | 48 169,80   |
| III.      | Osobní náklady celkem  | 4           |             | 11 770,00        | 11 770,00   |
| IV.       | Daně a poplatky celkem   | 5           |             |                  |             |
| V.        | Ostatní náklady celkem   | 6           | 166,56      | 3 519,00         | 3 685,56    |
| VI.       | Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem    | 7           |             |                  |             |
| VII.      | Poskytnuté příspěvky celkem  | 8           |             |                  |             |
| VIII.     | Daň z příjmů celkem  | 9           |             |                  |             |
|           | Náklady celkem   | 10          | 13 443,36   | 50 182,00        | 63 625,36   |
| <b>B.</b> | <b>Výnosy</b>  | 11          |             |                  |             |
| I.        | Tržby za vlastní výkony a zboží celkem                               | 12          |             | 29 950,00        | 29 950,00   |
| II.       | Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem                         | 13          |             |                  |             |
| III.      | Aktivace celkem  | 14          |             |                  |             |
| IV.       | Ostatní výnosy celkem  | 15          |             | 56,94            | 56,94       |
| V.        | Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem | 16          |             |                  |             |
| VI.       | Přijaté příspěvky celkem   | 17          | 11 000,00   |                  | 11 000,00   |
| VII.      | Provozní dotace celkem   | 18          |             |                  |             |
|           | Výnosy celkem  | 19          | 11 000,00   | 30 006,94        | 41 006,94   |
| <b>C.</b> | <b>Výsledek hospodaření před zdaněním</b>                            | 20          | -2 443,36   | -20 175,06       | -22 618,42  |
| <b>D.</b> | <b>Výsledek hospodaření po zdanění</b>                               | 21          | -2 443,36   | -20 175,06       | -22 618,42  |

|               |          |                         |                                       |
|---------------|----------|-------------------------|---------------------------------------|
| Odesláno dne: | Razítko: | Podpis odpovědné osoby: | Podpis osoby odpovědné za zaúčtování: |
|               |          |                         | Telefon:                              |

