

SWOT analýza o současném fungování ČES

jako podklad pro EvalCafé ke strategickému směřování ČES

Cílem EvalCafé je otevřít diskusi o strategickém směřování České evaluační společnosti, a to na základě SWOT analýzy, jež shrnuje poznatky z šetření mezi členy ČES, které proběhlo v roce 2017, a také vidění situace ze strany Správní rady ČES.

Místo konání: zasedací místnost DWW, Máchova 469/23, Praha 2 (dvorní trakt)

Termín konání: pondělí 24. září 2018 od 16.30

Pro potřeby strukturované diskuse byla identifikována tři klíčová témata:

- I. Vzdělávání a informovanost evaluační komunity jako jedna z klíčových aktivit ČES
- II. Evaluační kultura v ČR – možnosti ČES přispět ke kvalitě evaluací a jejich vyšší využitelnosti a využívání ve veřejných politikách
- III. Fungování ČES – tak aby bylo efektivní a udržitelné

I. Vzdělávání	
Silné stránky <ul style="list-style-type: none">- Silný a stále rostoucí zájem o vzdělávání mezi členy ČES i nečleny- Osvědčené kurzy ČES – Evaluační minimum- Stabilní zájem o výroční konference ČES	Slabé stránky <ul style="list-style-type: none">- Málo vzdělávacích aktivit zaměřených na specifická témata či pro zkušenější evaluátory (pocit některých členů, že vzdělávacích aktivit je málo a nejsou zaměřeny tak, jak by si představovali)- Vzdělávací aktivity v principu na dobrovolnické bázi- Určitá uzavřenost vzdělávacích aktivit – omezený počet lektorů (adekvátně i omezené termínové a tematické alternativy)- Náročnost evaluací jako oboru vzdělávání – nereálná očekávání účastníků
Příležitosti <ul style="list-style-type: none">- Vyhledávání zajímavých řečníků / školitelů- Pravidelně zvát zahraniční zajímavé osobnosti, které by vedly specializované kurzy- Růst poptávky po evaluacích (nejen) na projektové úrovni vyvolává rostoucí zájem o evaluační vzdělávání, zvláště v roli „zadavatele“	Hrozby <ul style="list-style-type: none">- Finanční nároky (náklady školení X přijatelná výše účastnických poplatků)- Roztříštěnost – jsou zde další aktéři, kteří se v této oblasti objevují – projekt Impact Academy, fórum dárců...

II. Evaluační kultura v ČR	
<p>Silné stránky</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intenzivně pocíťovaná potřeba a odhodlání většiny členů zlepšit evaluační kulturu v ČR - Existence profesní komunity sdílející shodné hodnoty - Zájem evaluační komunity o akce ČES i networking - Respektované dokumenty, které evaluační kulturu napomáhají budovat (kodex, standardy, metodika zadávání evaluací) 	<p>Slabé stránky</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stále slabá evaluační kultura (evaluace se dělají obvykle z povinnosti v rámci ESIF nebo ZRS, v národních nebo regionálních veřejných politikách spíše výjimečně, slabé využívání výsledků evaluací) - Členové ČES postrádají větší aktivitu ČES z hlediska evaluační kultury ve smyslu intenzivnějšího networkingu mezi různými skupinami aktivními v evaluacích i na mezinárodní úrovni, v oblasti lobování ve veřejné správě, aby se evaluace staly běžnou součástí aktivit, při organizaci dlouhodobých pracovních skupin, postrádají distanční diskusní fórum (např. přes web)
<p>Příležitosti</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zvýšení významu evaluací ve veřejných politikách - Posílení evaluační kultury a její promítnutí do zvýšení kvality veřejných politik - Aktualizace dokumentů, které vydala ČES (kodex, standardy) - Etická komise – možnost probírání (ne)vhodné aplikace obecných dokumentů do konkrétní evaluace 	<p>Hrozby</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Evaluační rezignace“ (stejně nejsou data, stejně nejde udělat dobrou evaluaci...) - Odchod dobrých evaluátorů z trhu (méně kvalitní evaluace snižují význam evaluací obecně) - Snižování rozpočtů na evaluace (viz MZV) - Nízká úroveň aplikace výsledků evaluací v praxi - Nevyjasněná budoucnost – hrozba morálního zastarání „klasické“ evaluační činnosti

III. Fungování a aktivity ČES

Silné stránky

- Stabilní členská základna
- Ochota zapojit se do fungování ČES dobrovolnický
- Zavedené aktivity ČES (konference, EvalCafé, školení, evaluační soutěž)
- Role v referenční skupině MZV
- Propojení státního, akademického, soukromého a neziskového sektoru

Slabé stránky

- Omezená diverzita členské základny – je málo zapojen veřejný sektor (zatím jediný institucionální člen)
- Rotační způsob řízení ČES, tedy chybějící „institucionální historie/paměť“ a měnící se kontaktní osoby (může být z určitého úhlu pohledu i silná stránka – k diskusi)
- Minimální zapojení členů ČES, kteří nejsou členy SR
- Regionální uzavřenost (aktivity omezeny na Prahu)
- Uzavřenost SR – někteří členové postrádají větší informovanost o činnosti SR, nevidí příležitost, jak se zapojit
- Chybí provozní financování činnosti a sekretariátu (z toho mj. vyplývají omezené kapacity pro komunikaci se členy i problémy se zajištěním provozu)
- Omezený potenciál pro mezinárodní spolupráci (mj. chybí anglická verze webu)

Příležitosti

- Profesionalizace organizace s možností využití externích zdrojů (je potřebné zajistit provozní financování)
- Využití potenciálu členů pro aktivity ČES (mimo členy SR)
- Referenční skupiny nebo poradenská role u jiných rezortů
- Global Assembly IDEAS 2019, spolupráce s IPDET
- Využívání různých on-line komunikačních platforem pro větší zapojení mimopražských aktérů v oblasti evaluací
- Zapojení studentů relevantních oborů

Hrozby

- Vyprchání nadšení spravovat ČES na dobrovolnické bázi
- Nezájem o činnost ve Správní radě
- Častější změny sídla a kontaktů
- Potenciální střety zájmu při (poradenském) zapojení do státních struktur a současné účasti na evaluacích